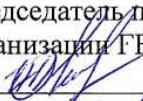
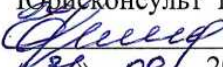


**Министерство здравоохранения Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Ростовской области «Таганрогский медицинский колледж»
(ГБПОУ РО «ТМК»)**

РАССМОТРЕНО
на заседании Совета колледжа
Протокол № 1 от «31» 08 2022г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной
организации ГБПОУ РО «ТМК»
 И.А. Овсянникова
Протокол № 11 от «31» 08 2022г.

СОГЛАСОВАНО
Юриисконсульт ГБПОУ РО «ТМК»
 И.А. Чернышова
«31» 08 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГБПОУ РО «ТМК»
А.В. Вязьмитина
Приказ № 88-А
от «07» 09 2022г.



ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ

«01» 09 2022 г.

**о квотировании рабочих мест для инвалидов
в ГБПОУ РО «ТМК»**

Экз. 1

г. Таганрог, 2022 г.

С целью приведения в соответствие с законодательством Российской Федерации локальных нормативных актов государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский медицинский колледж» и в связи с утверждением Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022г. №366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»

Внести в настоящее Положение пункты следующего содержания:

В раздел 2:

2.5.1. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

2.5.2. При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2.6. Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда. Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

2.7. Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

В раздел 3:

3.4. Квота для приема на работу инвалидов на любое рабочее место считается выполненной, если:

- заключен трудовой договор (в том числе срочный) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;
- заключен трудовой договор в рамках соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем о трудоустройстве инвалидов.

3.6. Изменения к Положению вступают в силу с 1 сентября 2022 года.